



Subsecretaría de Educación Media Superior
 Dirección General de Bachillerato
 Escuela Preparatoria Federal por Cooperación
 "QUETZALCOATL"
 CLAVE: EMS-2/123 CCT. 17SBC2123R Tepoztlán Morelos
 Ciclo Escolar: 2023-2024 (Sem-A)
 "2023, Año de Francisco Villa, el revolucionario del pueblo"



Asignatura: Formas Legales de las Organizaciones Comunitarias.
Nombre del docente: Mtro. Gabriel Revimar Rojas
Nombre del alumno:

Guía de Estudio/Extraordinario
Fecha:

INSTRUCCIONES: Define lo siguiente:

Emprendimiento	
Espíritu emprendedor	
Organización comunitaria	
Participación ciudadana	

INSTRUCCIONES: Según la Universidad Anáhuac; sitio web: <https://www.anahuac.mx/generacion-anahuac/la-importancia-del-emprendimiento>, realiza un mapa mental a lado.

	SUBÍNDICES	PILARES
ÍNDICE GLOBAL DE EMPRENDIMIENTO	Actitudes emprendedoras	Percepción de oportunidades
		Habilidades emprendedoras
		Aceptación del riesgo
		Networking
		Apoyo cultural
	Habilidades para emprender	Oportunidad de emprender
		Absorción de la tecnología
		Capital humano
	Aspiraciones emprendedoras	Competencia
		Innovación de productos
		Innovación de procesos
		Alto crecimiento
		Internacionalización
		Capital de riesgo

INSTRUCCIONES: Define las características del emprendimiento.

Innovación	Adaptabilidad	Determinación	Paciencia	Escalabilidad

INSTRUCCIONES: Coloca la característica según corresponda en el cuadro comparativo.

Mínimo 2 socios	Su inscripción es el Registro Público de Comercio
El documento que acredita al socio es la acción.	Desarrolla actividad económica sin que sea un acto de comercio.
Persigue fines de lucro	Las aportaciones pueden ser en dinero, bienes o industria.
La regula el Código Civil.	Puede tener una reserva del 5% de las utilidades anuales.
La regula la LGSM	Todos los socios podrán participar en la administración.
Su registro es en Registro Público de Sociedades Civiles.	No contempla un mínimo de capital social.

Asociación Civil	Sociedad Anónima

INSTRUCCIONES: Según el siguiente el periódico El País (2020) en el sitio web:

https://elpais.com/economia/2020/04/20/actualidad/1587352411_110435.html define las características del nuevo líder y las preguntas de la parte inferior.

1. Transformador.	2. Auténtico.	3. Colaborativo.	4. Resiliencia.

1. ¿Cuál es el rol de los jóvenes en las organizaciones mercantiles y civiles?

2. ¿Por qué los modelos tradicionales de liderazgo han quedado atrás?

3. ¿Qué satisfactores buscan los colaboradores, además de un buen sueldo, prestaciones y bonos?

4. ¿Por qué es importante que los líderes conozcan a sus colaboradores y se cuestionen sobre las cosas que los mueven?

5. ¿Qué es dar desarrollo y enriquecer la vida de los colaboradores?

INSTRUCCIONES: Lee la definición de empoderamiento juvenil y contesta las preguntas.

Brindar a los jóvenes la plataforma y las herramientas que necesitan (cualesquiera que sean, dependiendo del punto de partida del joven) para sentirse necesarios, confiables y capaces de creer en las posibilidades, confiar aún más en sí mismos y liderar y creer que pueden marcar la diferencia, convirtiéndose así en un agente de cambio en el mundo.

1. ¿Qué herramientas necesitas como joven para lograr el empoderamiento?
2. ¿Qué es aquello que te hace sentir confiable y creer que se pueden lograr los sueños, las metas?
3. ¿Cómo podrías confiar más en ti?
4. ¿Crees que estas marcando la diferencia con las personas que te rodean?
5. ¿Cómo te gustaría ser recordado o que huella positiva quieres dejar?

INSTRUCCIONES: Según los programas federales, describe los apoyos de forma general.

	

Fecha: _____